

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN WANITA
DENGAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KANTOR UNIT
PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD) PENDIDIKAN KECAMATAN
LEMBEYAN**

Skripsi



Diajukan Oleh :
Inez Puspa Rosalina
F 100 080 193

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN WANITA
DENGAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KANTOR UNIT
PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD) PENDIDIKAN KECAMATAN
LEMBEYAN**

Skripsi

*Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Psikologi*



Diajukan Oleh :
Inez Puspa Rosalina
F 100 080 193

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN WANITA DENGAN
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KANTOR UNIT PELAKSANA TEKNIS
DINAS (UPTD) PENDIDIKAN KECAMATAN LEMBEYAN**

Yang diajukan oleh :

Inez Puspa Rosalina

F 100 080 193

Telah disetujui untuk dipertahankan

di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :
Pembimbing

Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si

Tanggal 6 Maret 2012

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN WANITA
DENGAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KANTOR UNIT
PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD) PENDIDIKAN KECAMATAN
LEMBEYAN**

Yang diajukan oleh :
Inez Puspa Rosalina
F 100 080 193

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal
14 Maret 2012
dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Penguji Utama

Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si.
Penguji Pendamping I

Drs. Mohammad Amir, M.Si.
Penguji Pendamping II

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si.

Surakarta, _____
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan

Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si.

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Maret 2012

Inez Puspa Rosalina

F 100 080 193

MOTTO

Jangan pernah takut menapaki jalan sendirian

Ketahuiilah mana jalan anda dan ikutilah kemana pun jalan itu mengarahkan anda

Jangan pernah merasa, anda harus mengikuti jejak-jejak kaki orang lain...

(Eileen Caddy)

**Jangan hanya membanggakan ataupun menyesali suatu hasil yang diperoleh,
tapi banggakan proses yang telah kita lalui untuk memperoleh hasil tersebut...**

(Penulis)

Kalau ingin maju, ketahuilah dulu kelemahanmu...

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

- ❖ Almh. Eyang Uti yang telah memberikan nasihat dan do'a-do'a terbaik
- ❖ Bapak Nanung Suprajogi & Ibu Sriyati, Bapak dan Ibu tercinta yang telah mencurahkan segenap perhatian dan kasih sayang tak terhingga selama ini. Penulis bangga memiliki orang tua seperti beliau. Do'a dan restu dari kedua orang tua merupakan anugrah terindah dalam hidup ini.
- ❖ Kakak penulis (Eka Paramithasari), yang selalu memberikan support dan senyum semangat. Mari kita berjuang kak...
- ❖ Mas Fhery Cahyono, yang selalu menemani dan memberikan kasih sayang serta perhatian. Terima kasih atas semangat, dukungan, dan kebersamaannya selama ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat dan ridha-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terwujudnya skripsi ini berkat adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono S.Psi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, dan juga selaku Pengampu Akademik penulis yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Achmad Dwiyanto, S.Psi., M.Si, selaku Pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta masukan kepada penulis, selama proses penyelesaian skripsi ini dengan penuh keikhlasan dan kesabaran.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si, selaku Penguji I yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan masukan dan petunjuk kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M.Si, selaku Penguji II yang telah memberikan banyak masukan serta pengarahan kepada penulis.

5. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang selama ini telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Ibu Rumiya, S.Pd. selaku Kepala UPTD Pendidikan TK/SD, SDLB dan PNFI Kecamatan Lembayan yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Ibu Umi yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, dan pendampingan kepada penulis selama penelitian berlangsung.
8. Teman-teman Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta angkatan 2008 khususnya kelas D, terima kasih untuk kebersamaannya.
9. Keluarga dan sahabat-sahabat tersayang di kost ungu: mbak Puji, mbak Jela, mbak Tika, dek Fan-fan, mbak Nuring, mas Amin, dek Haidar dan dek Ocy terima kasih telah menjadi keluarga kedua penulis selama hampir 4 tahun ini.
10. Sahabat penulis (Dewi), terima kasih karena selalu memberikan motivasi kepada penulis dan selalu ada di saat suka maupun duka. Eka (teman seperjuangan saat skripsi), terima kasih karena selalu setia.

Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam bentuk apapun untuk menyelesaikan skripsi ini, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan yang terbaik.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Maret 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAKSI.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	9
C. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. LANDASAN TEORI.....	11
A. Kinerja Pegawai.....	11

1. Pengertian kinerja.....	11
2. Aspek-aspek Kinerja Pegawai.....	12
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	16
4. Penilaian Kinerja.....	19
B. Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	21
1. Pengertian Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	21
2. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	26
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	30
C. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil.....	35
D. Hipotesis.....	39
 BAB III. METODE PENELITIAN.....	40
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	40
B. Definisi Operasional.....	40
1. Persepsi terhadap kepemimpinan wanita.....	40
2. Kinerja pegawai.....	41
C. Subjek Penelitian.....	42
D. Metode Pengumpulan Data.....	42
1. Skala persepsi terhadap kepemimpinan wanita.....	44
2. Dokumentasi kinerja pegawai.....	45

E. Validitas dan Reliabilitas.....	46
1. Validitas.....	47
2. Reliabilitas.....	48
F. Metode Analisis Data.....	49
 BAB IV. LAPORAN PENELITIAN.....	52
A. Persiapan Penelitian.....	52
1. Orientasi Kancah Tempat Penelitian.....	52
2. Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	57
B. Pelaksanaan Penelitian.....	59
1. Persiapan Penelitian	59
2. Penentuan Subjek Penelitian.....	59
3. Pelaksanaan <i>Try Out</i> Terpakai.....	60
4. Pelaksanaan Skoring <i>Try Out</i> Terpakai.....	61
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	61
1. Uji Validitas.....	62
2. Uji Reliabilitas	63
D. Analisis Data.....	63
1 Uji Asumsi.....	63
2. Uji Hipotesis.....	64
3. Sumbangan Efektif.....	64
4. Kategorisasi.....	65
E. Pembahasan.....	67

BAB V. PENUTUP.....	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	45
Tabel 2. Skoring Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	58
Tabel 3. Sebaran Aitem Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	62
Tabel 4. Kategorisasi Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	65
Tabel 5. Kategorisasi Kinerja PNS.....	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Bagan Struktur Organisasi	54
Gambar 2. Grafik Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	101
Gambar 3. Grafik Kinerja Pegawai.....	104

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	79
Lampiran 2. <i>Blue print</i> Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita	84
Lampiran 3. Rekapitulasi DP3.....	85
Lampiran 4. Uji Validitas Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita	87
Lampiran 5. Uji Reliabilitas Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita....	87
Lampiran 6. Uji Normalitas.....	91
Lampiran 7. Uji Linieritas.....	92
Lampiran 8. Uji Hipotesis.....	94
Lampiran 9. Skor hasil <i>try out</i>	95
Lampiran 10. Kategorisasi Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	99
Lampiran 11. Frekuensi Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.....	100
Lampiran 12. Kategorisasi Kinerja Pegawai.....	102
Lampiran 13. Frekuensi Kinerja Pegawai.....	103
Lampiran 14. Surat Ijin Penelitian.....	105
Lampiran 15. Surat Keterangan Penelitian.....	106

ABSTRAKSI

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN WANITA DENGAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KANTOR UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD) PENDIDIKAN KECAMATAN LEMBEYAN

Sumber daya manusia saat ini lebih berperan aktif sebagai subjek yang turut menentukan kelangsungan hidup suatu organisasi. Jika sebuah organisasi ingin lebih maju, maka organisasi tersebut harus memiliki sumber daya manusia yang mampu menampilkan kinerja yang tinggi demi tercapainya tujuan suatu organisasi/instansi. Tinggi rendahnya kinerja pegawai salah satunya dipengaruhi oleh faktor persepsi terhadap pimpinan, apalagi terdapat adanya suatu perbedaan persepsi pegawai terhadap pimpinan pria atau pimpinan wanita. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan wanita dengan kinerja PNS. Hipotesis yang diajukan, yaitu ada hubungan positif antara persepsi terhadap kepemimpinan wanita dengan kinerja PNS.

Metode yang digunakan adalah studi populasi, yaitu seluruh populasi digunakan sebagai subjek penelitian. Subyek penelitian adalah PNS di kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Lembeyan yang berjumlah 38 orang. Pengumpulan data menggunakan Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita dan data dokumentasi DP3. Berdasarkan hasil analisis korelasi *product moment* diperoleh hasil nilai koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar -0,024 dengan $p = 0,888$ ($p > 0,05$) yang menunjukkan tidak ada hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan wanita dengan kinerja PNS. Persepsi terhadap kepemimpinan wanita tergolong sedang yang ditunjukkan oleh rerata empirik sebesar 104,68 dan rerata hipotetik sebesar 90 pada subjek penelitian. Sedangkan untuk kinerja pegawai tergolong tinggi yang ditunjukkan oleh rerata empirik sebesar 82,13.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah tidak ada hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan wanita dengan kinerja PNS.

Kata kunci: *Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita, Kinerja Pegawai Negeri Sipil*